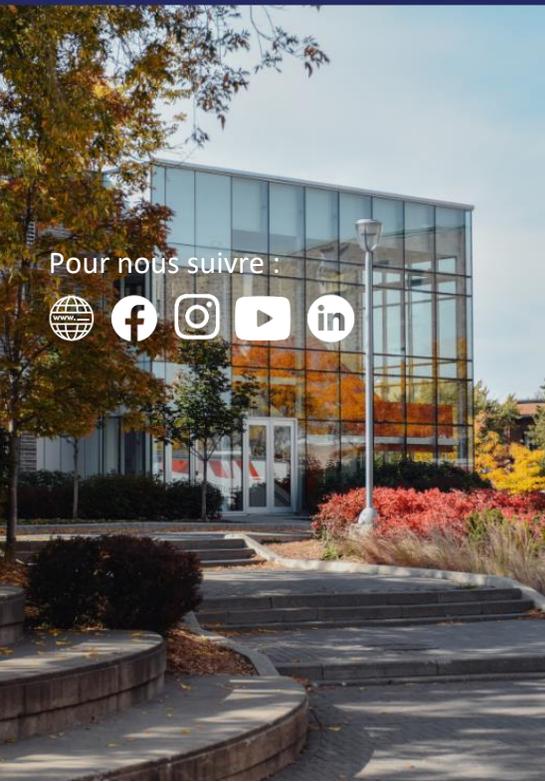




Le Collège Mont-Saint-Louis, situé à Montréal, est un établissement d'enseignement privé mixte accueillant environ 1 500 élèves de la 1^{re} à la 5^e secondaire. L'école offre un parcours généraliste et une très riche vie parascolaire. Autour des valeurs d'ouverture, d'engagement et de dépassement de soi, le projet éducatif du MSL veut amener les jeunes à connaître de saines réussites et à s'épanouir.

Pour nous suivre :



Faites partie de l'équation

OUVRIER.ÈRE CERTIFIÉ.E
Temps partiel – 1 jour par semaine

Sommaire des responsabilités

Sous la supervision de la direction des ressources matérielles, le rôle principal et habituel de l'ouvrier certifié d'entretien consiste à effectuer des travaux d'entretien physiques et préventifs, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

Vos responsabilités

L'ouvrier certifié d'entretien exerce ordinairement ses tâches dans des endroits où il ne serait pas pratique ni nécessaire de faire appel, de façon continue, à du personnel de soutien manuel spécialisé. Il effectue des travaux d'entretien général des bâtiments, répare ou fait la réfection des installations sanitaires et des installations mécaniques simples, voit à l'entretien préventif de l'équipement et exécute diverses tâches telles que :

- Exécuter divers travaux d'entretien et de réparation mineurs (portes, fenêtres, surfaces de plancher, plafonds suspendus, mobilier, etc.)
- Exécuter des travaux de préparation de surfaces à peindre et de peinture
- Effectuer certains travaux de réparation des installations sanitaires
- Effectuer des vérifications périodiques aux fins d'entretien préventif
- Veiller à ce que les lieux et équipements soient sécuritaires et le demeurent
- Collaborer aux travaux exécutés par les entrepreneurs spécialisés pour l'entretien et la réparation des installations
- Préparer des locaux pour diverses activités au Collège en collaboration avec les différentes équipes
- Déménager des meubles ou des équipements selon les besoins
- Exécuter diverses tâches en ce qui a trait à la propreté des lieux (déneigement, épandage, tonte de gazon, ramassage de feuilles, gestion des déchets à l'extérieur, etc.)
- Coordonner les travaux effectués par des ouvriers moins expérimentés ou non spécialisés
- Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe

**SALAIRE**

Selon les dispositions de la convention collective

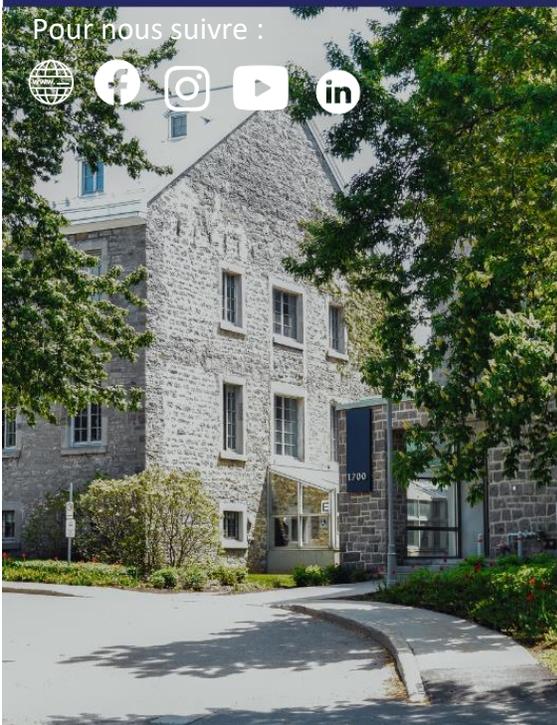
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Août 2025

DÉPÔT DE CANDIDATURE

Dès maintenant

Pour nous suivre :



Faites partie de l'équation

OUVRIER.ÈRE CERTIFIÉ.E

Temps partiel – 1 jour par semaine

Qualifications et compétences requises

- Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles
- Avoir un DEP spécialisé en mécanique du bâtiment constitue un atout
- Posséder une attestation de formation en santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP construction) constitue un atout
- Posséder une attestation sur le système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) constitue un atout
- Avoir la capacité de travailler en équipe
- Avoir le sens de l'initiative et du service à la clientèle
- Être autonome, organiser son travail et prioriser les livrables
- Posséder une excellente dextérité et habileté manuelle
- Avoir des habiletés générales en rénovation
- Avoir la capacité de travailler en hauteur
- Avoir un permis de conduire valide de classe 5
- Maîtriser la langue française

Classification et rémunération

- Le poste fait partie des emplois du soutien manuel et est classifié **ouvrière ou ouvrier certifié(e)**
- Le poste est assujéti à un horaire de 7,75 heures/semaine, le lundi
- Le poste est rémunéré à un taux de 27,96 \$ à 33,62 \$/heure
- Les vacances sont calculées au prorata de la tâche
- Deux semaines d'arrêt sont prévues aux fêtes de fin d'année
- Programme d'aide aux employés et aux familles
- Fonds de pension géré par Retraite Québec (RREGOP)

Le projet vous intéresse?

Transmettez-nous votre candidature à l'adresse suivante :

emplois@msl.qc.ca

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!

Le Collège Mont-Saint-Louis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les candidatures des femmes, des Autochtones, des minorités visibles, des minorités ethniques et des personnes handicapées. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées afin de faciliter le processus de sélection.